



佬士鹅肠火锅

镇江更受欢迎的火锅连锁

订餐热线: 85200777

建设规划不合规，必须修改并通过审核；接待50人以上用餐必须留样备案……

农家乐餐饮将套上监管“笼头”

上月底开幕、将持续到今年底的2014江苏乡村旅游节，让承办地句容成为当下热门的旅游目的地。到农村饱览田园风光、吃顿有滋有味的农家饭，成为都市人的乐活生活。

不过，就餐饮安监部门上半年对农家乐的监管结果来看，农家乐餐饮安全不容乐观。为此，农家乐较为集中的句容市今年5月率先出台《农家乐餐饮服务食品安全监督管理指导意见》。7月起，市食药监局将该指导意见在全市范围内推广。

农家乐餐饮曾是监管真空

昨天，虽然时有阵雨搅局，位于句容后白镇的岩藤农场游客依然不断。坐着观光车雨中赏荷享受“森呼吸”，餐厅里吃顿农场自产的土鸡鲜蔬，游客们十分惬意。据统计，当天农场游客超过1000人。

来自相关部门的数据显示，目前我市共有207家农家乐餐饮服务单位。其中句容最多，有120家。江心洲、世业洲也是农家乐餐饮服务单位比较集中的地区。

市食药监局餐饮安全处监管处处长吴嵘告诉记者，农家乐餐饮很受消费者青睐，但2009年之前，我市农家乐餐饮基

本处于监管真空。

引起市食药监部门对农家乐餐饮安全的重视，源于一起上海游客的投诉。这位上海游客2009年秋季到我市一家农庄度假，消费时发现，农庄周边环境宜人，但就餐场所不卫生，厨房后作间脏乱，存在严重的消费安全隐患。市食药监局接到投诉后，立即派工作人员进行了查处，并开展调查。

这些问题阻碍农家乐发展

根据今年上半年各地餐饮安监部门对农家乐的检查情况，目前我市农家乐餐饮服务单位主要存在以下隐患：部分单位索证索票制度未完全落实；生熟食品混放，易引起交叉污染；食物的储存设备不符合食品卫生的要求；防蝇防鼠的设备缺失；很多餐饮服务从业人员没有健康证明，也没有经过餐饮服务食品安全培训，缺乏必需的餐饮安全常识；存在没有办理《餐饮服务许可证》就经营的情况……

句容市餐饮安监所副所长王斌介绍，今年5月，他们在调研检查的基础上，拟定了《句容市农家乐餐饮服务食品安全监督管理指导意见》，以此来规范农家乐餐饮服务。

农家乐餐饮需要监管的“笼头”

《意见》明确了农家乐餐饮单位的环境与设施、食品采购和贮存、加工过程控制、厨师管理、饮用水管理等基本要求。

比如，一次接待50人以上集体就餐的应按规定留样，并向当地餐饮安全监管部门报告备案。农家乐餐饮禁用的食品原料包括：喷洒高毒农药或使用农药后尚未超过安全期采摘的蔬菜、水果及其他农产品；使用兽药后尚未超过休药期的禽畜产品；当地无传统食用习惯的食品等。

《意见》还引入前置审批和“黑名单”制度。农家乐选址、布局、食品安全设施及规范管理等有明确规定。不合规必须修改规划。截至目前，句容市餐饮安监所已对31家餐饮单位出具新、改、扩建图纸进行审核。严防假冒伪劣食品流入农家乐餐饮消费环节，对发现的违法行为依法查处，将查处情况向当地政府、旅游主管部门、农业主管部门通报并列入“黑名单”予以公告。

吴嵘表示，农家乐餐饮安全规范已向全市推广执行。执法部门也会加大检查频次，尽全力保障游客玩得开心、吃得放心。

(翟进)

“学习亚夫精神，践行群众路线” 市委组织部开展现场教育

本报讯 11日下午，市委组织部机关党委组织党员赴句容戴庄村，开展“学习亚夫精神，践行群众路线”现场教育活动，并组织党员们开展“全省学亚夫，我们怎么办”大讨论。

党员们现场参观了戴庄村有机农产品展示中心、戴庄村有机农业示范点，并观看了赵亚夫先进事迹报告会录像和电教片《亚夫追梦》。戴庄村党委书记李家斌、大学生村官汪厚俊、种植大户彭玉和以亲身实例讲述了赵亚夫“做给农民看，带着农民干，帮助农民销，实现农民富”的先进事迹。

围绕着“全省学亚夫，我们怎么办”，6名党员代表满怀真情，畅谈了对亚夫精神的理解和学习亚夫精神的打算。

市委常委、组织部长蒋建明以普通党员身份全程参加活动。他在畅谈学习亚夫精神的体会和感想时说，作为组织部门、组工干部，学习亚夫精神，以亚夫精神为镜，一要深刻自省，深刻反思；二要拒绝浮躁，拒绝平庸；三要忠于事业，忠于人民。

(镇组 沈春来)

第四批有突出贡献技师评出 23名候选人都来自企业一线

本报讯 昨日上午，市高技能人才评审委员会召开评审会，通过票决，最终确定23人为我市第四批有突出贡献技师候选人。

我市已先后评选出三批共58名有突出贡献技师。第四批有突出贡献技师(高级技师)评选自今年2月启动以来，全市有57人推荐申报。经过初选，有29人进入最后的评审。昨日，根据候选人的业绩，市高技能人才评审委员会组织专家会同评审，票决出23名第四批有突出贡献技师(高级技师)候选人。

这23名候选人都来自企业一线，代表了全市3万多名技师队伍的水平。他们有的职业技能在全市处于领先水平，在本职业(工种)有绝技、绝活并能够解决企业生产、科研中的关键技术问题；有的多次在各级技能大赛中取得优异成绩并获得相应荣誉称号；还有的在生产中富有改革创新，业绩突出。

市人社局职建处负责人表示，这次评选出的23名有突出贡献技师候选人工种分布广，特殊工种较多，如豆制品操作工、黄酒配制工、形象设计师、变压器互感器装配工等工种都是首次入选。

据悉，第四批镇江市有突出贡献技师(高级技师)候选人在公示结束后，名单报市政府批准，将获表彰并享受政府津贴。

(邵红星 沈春来)

本报讯 昨日上午，我市举办“2014年夏季人才交流大会”，176家企业携4000多个岗位需求参会，新兴产业岗位需求旺盛，薪资待遇则普遍提升。

随着镇江产业转型升级步伐加快，新兴产业发展迅猛，对人才的需求一路攀升。记者在交流会现场了解到，本场交流会有50余家新兴产业企业入场交流，占进场企业总数的四分之一以上。

IT业的快速发展更带动了企业对专业技术性人才的需求。据统计，新兴产业企业人才需求中，专业技术人才需求占80%以上。润州区一家公司开出5000元以上的薪酬招聘模具制造方面的专业人才。企业相关负责人徐总表示，产品越来越尖端，对专业的要求也越来越高。企业紧缺产品研发这方面的高层次、高技能人才，每次大的人才招聘活动都会特别招聘这些人才。

昨天的交流会上出现了不少年轻面孔。一些尚未就业的应届毕业生仍在寻觅。对这些缺少工作经验的应届毕业生，一些用人单位出于人才储备考虑，伸出橄榄枝。江苏晶工工具招聘外贸跟单员岗位，明确要求是“应届毕业生”。江苏正丹化学招聘财务会计，现场招聘人员表示，优秀的应届毕业生可作为企业长期培养对象。

这些招聘应届毕业生的企业坦言，虽然应届毕业生缺乏经验，但企业最看重的是他们的可塑性，以及闯劲。“应届毕业生在工作中，思维可能更活跃、更具创意，企

夏季人才交流大会举行 新兴产业岗位需求旺盛



招聘会现场 王呈 邓敏 摄

业需要注入这样的新鲜血液。”一家企业人力资源负责人表示，经过一段时间的积累，应届毕业生的优势便能显露出来了。不过，“对他们，企业必须要有足够的耐心”。

记者发现，目前企业揽才更加注重薪资待遇，平均工资超过2500元/月，并且承诺按照国家政策缴纳各项社会保险。

为吸引人才，不少企业还推出一系列培训计划，提升员工的职业发展空间，既有员工入职培训、岗位技能提升培训，还

有晋升培训、送外培训等。同时，企业还提供贴心完善的福利保障，如五险一金、带薪年假、节假日福利、免费工作餐等，并有旅游、聚餐、文体活动等。镇江新区一家企业人力资源部主管杨女士说：“我们提供免费食宿，现在是夏季，为保证大家的休息，在食堂特地开了空调供大家午休。”

有三年多电气工程从业经验的小陈正准备跳槽，他说：“我们搞设计的在才市挺吃香的，一般镇江公司都能出到5000元的月薪。” (邓敏 韩蓉 沈春来)