

市检察院在全省13个省辖市中率先发布检察工作白皮书

本报讯 为进一步扩大镇江市检察机关标准化建设的影响,近日,市检察院发布了《镇江市检察机关标准化建设白皮书》。这也是全省检察机关第一次以《白皮书》的形式向社会各界介绍、推广检察工作。

《白皮书》由市检察院党组书记、检察长俞波涛主持

编撰,共6章24000余字,详细介绍了镇江市检察机关开展标准化建设的部署、实践和成效。《白皮书》的发布受到省检察院、市委、市政府领导的充分肯定,也受到人大代表、政协委员和社会各界的一致好评。

(王飞扬 古瑾)

分层培养提高科学性 师徒结对加强针对性 丹徒检察人才培养“双轮驱动”

如何充分发挥“老”干警传帮带引作用,促使“新”干警快速成长成才,形式全院“比学赶帮超”的氛围,是近年来丹徒区检察院一直探索的课题。今年2月,该院出台《人才分层培养实施方案》,将检察人才分为“入门型”“发展型”“引领型”3个梯队,创新推出检察人才分层培养模式,并相继引入导师制度、AB岗制度、中层助理制度和检察之星制度,并成立青年米芾法学社,出台相应规范文件,使各层次人才得到快速发展。

铸才:变“一刀切”为“分层学”

根据《人才分层评审与管理的规定》,今年3月初该院评选出首批6名“引领型”人才、18名“发展型”人才、5名“入门型”人才。“入门型”人才通过理念引导、师徒结对等方式,重在尽快实现角色转变;“发展型”人才采取列席检委会、竞赛比武等方式,着力使之成为某领域的

行家能手;“引领型”人才开展学术交流、课题研究等方式,进一步提高其创新能力和解决疑难复杂问题的水平。该工作机制是2013年镇江市检察机关十个创新项目之一。

育才:变“自己学”为“引导学”

师傅带进门,修行靠“两人”。2010年以来,丹徒区检察院通过招、选、借、带,新录用17名青年干警,目前35岁以下的青年干警占全院干警总数的35%,队伍年轻化趋势越来越明显。为此,丹徒区检察院适时出台导师制度和AB岗工作制度,由“入门型”人才自主选择导师,明确培养周期和指导计划、内容,同时还对导师制的“考

核与管理”作了相应规定,制定了16项培养计划,首批有10名“入门型”人才开展导师结对,干警在做好本职工作即“A岗”的同时,每年协助或单独办理“B岗”案件不少于2件,年终B岗部门负责人出具表现证明,作为干警年终评先评优的重要依据。A+B“一专多能”,一举破解“案多人少”难题。

优才:变“被动学”为“主动学”

3月5日,该院根据《中层助理制实施办法》的有关规定,经过推荐、考察、公示,两名“85后”干警被聘任为首批中层助理;5月6日,6名干警被评为该院2013年首届“检察之星”。在中层助理和“检察之星”的感召下,奉献检察事业、自觉提高工作效率已在该院蔚然成风。

2012年以来,丹徒区检察院先后被江苏省委政法委员会授予江苏省“公正司法示范点”称号,获评全省检察机关“坚持理性监督,维护司法公正”刑事诉讼监督先进集体。

体,获评镇江市“先进基层检察院”,承办的案件被评为全省反渎“十大精品案件”。7月31日,青年米芾法学社承办的“一案三防”创新项目获得全市政法部门推广,干警中有20人次受到市级以上表彰,其中2人获得江苏省岗位练兵先进个人荣誉称号,2人被评为江苏省检察专门型人才,8人评为镇江市检察专业能手,1人荣获镇江市五一技术标兵称号。

(王伟东 张扬 古瑾)



开发区检察干警 指导学生防范侵害

日前,开发区检察院干警走进辖区学校,结合办理过的典型侵害学生案件,指导学生掌握应对侵害的正确方法。图为检察干警向孩子们发放抵御不法侵害的法律宣传资料。

孙佩佩 摄影报道

7年反贪, 挽回经济损失两千万

——记丹徒区检察院侦查科科长马庆军

一滴露珠衔着一个太阳,一株小草显示着一种人生。

丹徒区检察院反贪局侦查科科长马庆军,自2006年入检以来,先后参与办理了60余起贪污、受贿大案要案,为国家挽回经济损失2000多万元,在其主办的20余起案件中,无超期,无错漏。先后3次荣立个人三等功,多次被评为优秀公务员,2011年被评为江苏省检察机关检察岗位能手,2012年当选为丹徒区十佳青年。

在马庆军7年的反贪历程中,舍“小家”而顾“大家”是常事,每年他都至少有100天是在加班加点中度过,7岁的儿子常常连见父亲一面都难。妻子不是没有抱怨,“家里有你没你都一个样,我们不指望你”。面对妻子埋怨的眼光和孩子委屈的泪水,马庆军只能愧疚地笑笑,因为这7年,是儿子最需要父亲陪伴的时候,也是妻子最需要丈夫分担家庭重任的时候,可办案需要他,他实在是走不开。

在办理“7.26”粮食系统专案中,主犯孙某面对国家几千万元的损失,想以经营不善为由逃避责任,当侦查人员将其一套200多万元独立别墅的房产证放在他面前时,他仍然百般狡辩,欲盖弥彰。在案发单位无账可查,房产公司账目不全,经办人畏罪潜逃以及孙某身体状况很差的情况下,对孙某的审讯一度陷入僵局。马庆军审时度势提出改强攻为巧夺,他带领其他同志对涉案人员十几张银行卡的明细进行分析研判,查询了三十几家银行及其分理处,连续工作一个多星期,在40多摄氏度高温的银行档案室里翻查了上千本票据,对每一笔可疑交易进行核查。功夫不负有心人,最终发现了110万购房款的来龙去脉,锁定了孙某用公款购买别墅的事实。在证据面前,孙某不得不低下了头,最终被中级人民法院判处有期徒刑18年。该案为国家挽回经济损失1000多万元。

作为丹徒区第八、九届政协委员,马庆军关注民生,积极参政议政。他先后提出的《关于进一步加强丹徒新城的公共交通建设》《关于进一步规范和优化教师绩效工资发放标准和程序》等一系列民生提案,得到了相关部门的高度重视,部分提案已得到很好落实。

(王伟东 古瑾)

京口检察 “四项工程”推进队伍建设

本报讯 “有了我们院的四项工程,让我觉得队伍建设不是喊口号,不是远离业务办案的边缘工作,而是在时刻提升自己、磨炼自己,推动各项工作开展的动力和保障。”京口区检察院公诉科干警小宋这样描述单位的队伍建设工作。今年以来,京口区检察院以思想作风改进年为契机,创新队伍管理手段,推出“四项工程”,检察队伍的标准化、专业化水平得到显著提升。

“灵魂工程”筑牢思想根基。京口区检察院制定出台《关于改进工作作风、密切联系群众的实施意见》,开展“思想作风改进年”、治理慵懒散漫“效能亮剑”专项活动。同时,坚持周五学习制度,每个干警撰写学习心得体会;组织全院干警参加《检察人员八小时外行为禁令》测试,对在编职工开展作风纪律教育整顿;开设“网上纪检组”专栏,创办《清风廉园》电子微杂志等。

“素质工程”提升履职能力。京口区检察院面向全国法、检系统公开选调公务员充实检察队伍,缓解队伍年龄结构压力;加强正规化教育培训体系建设,构建起包括岗前培训、职业导师帮带、AB岗交流、检校合作培养等在内的一整套教育培训保障体系;广泛开展群众工作能力培养、综合能力训练和法律实务研讨等岗位大练兵活动,使干警的执法能力水平明显增强。

“培优工程”构筑人才高地。京口区检察院积极打造检察业务专家、业务尖子、办案能手,今年有3名青年干警被市院评为首批检察文字人才库成员,1名干警被市院评为检察业务专家。此外,开展道德讲堂活动,宣讲身边干警先进事迹;制定青年干警培养计划,以南徐法学社为平台,有计划地安排新进人员到社区挂职锻炼和开展法制宣传。

“满意工程”优化发展环境。通过实施竞争性选拔机制,京口区检察院8名优秀干警通过竞聘成功走上中层领导岗位,6名干警先后在市、区人事调整中被提拔、交流到外单位任职。同时,制定《京口区人民检察院从优待检若干意见》,构建符合基层实际的激励机制。今年8月,京口区人大常委会组织的首次专项评议中,人大代表对该院检察工作的满意票在参评单位中名列第二。

(朱悦宁 周雯 古瑾)